



**GROVER
UNDERDOGS**
Clean data, better business



Weer een volwaardige plek in de maatschappij: Folkerts verhaal

Soms heb je hulp van buitenaf nodig. Daarna is het fijn om iemand dichtbij te hebben.

Werk is meer dan een baan. Het gaat om gezien worden, meedoen en je talent inzetten. Folkert, data quality specialist, kwam een klein halfjaar terug bij ons binnen via zijn jobcoach. Na een paar maanden bij GROVER neemt Talent Coördinator Andrea, onze interne begeleider, de begeleiding over. Gewoon, omdat we erin geloven dat iedereen de ondersteuning verdient om te blijven groeien.

Folkerts time-out

Folkert werkte jaren in de IT-sector, maar wisselde elke drie jaar van baan. Tot hij thuis kwam te zitten na een periode van overbelasting. Een time-out van ruim vier jaar volgde.

Na een autisme- en adhd-diagnose herkende hij eindelijk de patronen. "Ik besepte waarom ik steeds uitviel. Ik leerde dat ik niet lui ben, maar snel overprikkeld. Dat hoort bij mij, bij autisme." Die inzichten gaven hem weer moed. "Ik wilde heel graag weer een volwaardig lid zijn van de maatschappij," vertelt hij. Via het UWV kwam hij in contact met een jobcoach.

Externe begeleiding legt de basis

Samen met zijn coach zocht Folkert manieren om met overprikkeling en hyperfocus om te gaan. Met praktische tips zoals: ga niet meteen vol aan de slag. Maak eerst een overzicht voor de dag, pak een kopje koffie, geef je brein

even de tijd om op te starten. "Als ik daarna achter de computer ga zitten, werk ik prettiger," zegt Folkert.

Die externe begeleiding legde een stevige basis. Via die partij kwam Folkert bij GROVER terecht, waar we hem ruimte boden om te ontdekken wat hij nodig had.

Bij GROVER: begrip en ruimte

Bij GROVER underdogs vond Folkert wat hij eerder miste: begrip en ruimte. "Het geeft de mogelijkheid om uit te vinden wat voor mij het beste werkt. Er is ruimte én begrip voor mijn valkuilen. Het helpt dat er intern kennis is over autisme."

Folkert is gevoelig voor geluid, licht en verandering. "Ik zie mijn autisme als beperking," zegt hij eerlijk. "Maar er zijn ook voordelen: ik kan heel gedetailleerd aan de slag. Ik heb een enorm oog voor detail en veel drive."



Die drive zie je terug in zijn werk als data quality specialist. "Het voelt als puzzeltjes oplossen. Ik vertaal praktische wensen in automatische processen met een programmeertaal zoals Python. Ik vind het leuk als mijn computer doet wat ik in mijn hoofd heb. Puzzelen. Het zo efficiënt mogelijk laten gebeuren. Inmiddels heb ik zoveel ervaring dat er tijd is om het ook mooi te maken. Weinig ruis, netjes gestructureerd."

Interne begeleiding: dichtbij en praktisch

Na de externe coaching stapt Folkert nu over naar begeleiding van binnenuit. Want wie kent de organisatie beter dan iemand die er zelf werkt? Andrea pakt de draad op. Zij weet hoe het werkt bij GROVER underdogs en kan Folkert in zijn dagelijkse werk ondersteunen.

Andrea is opgeleid als HARRIE door CNV. HARRIE staat voor Hulpvaardig, Alert, Realistisch, Rustig, Instruerend en Eerlijk. In de praktijk betekent dat: er zijn voor elkaar.

Is die overstap spannend? "Ja en nee," zegt Folkert eerlijk. "Al het nieuwe is spannend. Maar het is fijn om een coach te hebben hier op de werkvloer, omdat ze er zelf middenin staat. Als ik ergens tegenaan loop, niet in mijn flow raak, weet zij wat ik dan kan doen. Zij heeft zicht op de opties."

Andrea is een vast aanspreekpunt die meedenkt en signaleert. Ze kijkt samen met Folkert naar hoe het gaat in zijn werk, waar knelpunten zitten en welke aanpassingen mogelijk zijn. Een veilige plek om te praten, zonder drempels.

"Ik hoop dat we manieren vinden om om te gaan met mijn lopende vraagstukken," vertelt Folkert. "Die muur van 'ik kom niet op gang' — hoe ik daaraan moet werken." Het mooie van interne begeleiding? Andrea: "Het is laagdrempelig, dichtbij en afgestemd op de dagelijkse praktijk hier."

Samen bouwen we aan een plek waar iedereen kan meedoen

De combinatie van externe expertise en interne betrokkenheid werkt. Het laat zien dat we bij GROVER underdogs écht geloven in investeren in mensen. Niet alleen wanneer alles soepel loopt, maar juist ook als iemand even extra ondersteuning kan gebruiken.

Voor Folkert betekent het een eerste stap om weer een plekje in de maatschappij te hebben. Hij voelt zich hier goed. En dat is precies waar het om draait. "Werk geeft mij iets te doen op een dag, regelmaat én het gevoel iets toe te voegen aan de maatschappij. Fijn dat ik bij GROVER kan ontdekken in welke vorm werk bij mij past."

Want iedereen verdient een werkplek waar ruimte is om te groeien. Waar je gezien wordt om wat je kunt. En waar je niet alleen staat als het even tegenzit.

Over GROVER underdogs

GROVER underdogs biedt diensten rondom dataverwerking en IT voor business support. Dat doen we met werknemers die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben (of hadden). Hun inzet helpt organisaties werk te verzetten waar zij zelf niet de juiste handen of genoeg tijd voor hebben. We werken voor corporaties, overheden, bedrijven, en instellingen met allerlei soorten informatiesystemen. Wij zijn een partner in dataverwerking en maken met onze klanten maatschappelijke impact.

