



**GROVER  
UNDERDOGS**  
Clean data, better business

## Zijn talent inzetten en diploma gebruiken, dat is wat Klaas wil

**“Gelijk met 40 uur beginnen? Dat voelde alsof je op een rijdende trein moet springen”.**

**We stellen je voor aan Klaas. Surfer, boulderaar, én onze Geo-specialist. Of beter gezegd dat was hij voor een jaar. Want nadat hij zijn carrière oppakte bij ons, maakt hij nu de stap naar een baan bij Provincie Zuid Holland. Na zijn studie liep Klaas zijn loopbaan anders dan gepland. Er ontstonden onderbrekingen in zijn cv. En juist die bleken lastiger uit te leggen dan zijn talenten en vaardigheden. Bij sollicitaties ging het gesprek al snel over wat er niet op papier stond.**

Zoals voor veel mensen met een niet standaard loopbaan, werd opnieuw beginnen lastig. Met de simpele reden dat er vooral werd gekeken naar de gaten op het cv, niet naar talenten.

Dat maakte solliciteren niet makkelijker. Want wat doe je als eerdere pogingen zijn vastgelopen en je cv vragen oproept? Mét motivatie, maar zonder een 'glad' cv, klopte hij bij ons aan. Niet via een standaard sollicitatie, maar via een kennis die hem wilde helpen. Die wél naar zijn talent keek.

### Terug naar plan A

Na een tijdje thuisgezeten te hebben, afgewisseld met het geven van surflessen, wilde Klaas weer 'iets met zijn studie' doen. “De surflessen waren leuk,” vertelt hij, “maar het was een plan B, geen plan A.”

Hij koos de studie Aardwetenschappen destijds met een reden: “Het is een studie die ertoe doet. Voor mij in elk geval. Het gaat immers om de aarde waar wij op leven, dat is tastbaar.”

### De juiste opdracht vinden

Toen Klaas via via bij ons aanklopte, moesten we het juiste werk nog voor hem vinden. Binnen de Geo Informatie Systemen (GIS) hadden we namelijk nog geen opdrachten. “Het eerste gesprek bij GROVER was met Andrea en Giedo”, vertelt Klaas. “De sfeer voelde gelijk goed.” Dat maakte het wachteen op de juiste klus makkelijker.

Gelukkig bleek al snel dat Ortageo, een van onze burens op kantoor, wel wat GIS hulp kon gebruiken. Ze maken [Quickscans](#). Ze zoeken uit wat er waar in de grond zit. Handig te weten voordat je ergens start met bouwen. Bij pieken, hebben ze extra handen nodig. Niet veel later hadden we een mooi start project voor Klaas!



## Vertrouwen moet groeien

In het begin moest zijn zelfvertrouwen nog groeien. Hoe snel kon hij werken zonder zichzelf te overbelasten?

Klaas: "Ik zocht heel erg naar een tempo waarin ik wel iets opleverde, maar zonder mezelf voorbij te lopen." Met duidelijk afgekaderde projecten en altijd de mogelijkheid om vragen te stellen, ervaaarde Klaas de ruimte om dit te ontdekken.

Bij het vinden van het juiste tempo vond Klaas het vooral fijn dat hij kon starten met minder werkuren op een dag. Het opbouwen van ritme en belastbaarheid kon hij nu rustig doen. "Gelijk met 40 uur beginnen? Dat voelde alsof je op een rijdende trein moet springen", vertelt hij.

Bij GROVER geloven we in het stapsgewijs meer uren te maken. Dan groeit je vertrouwen. Als je merkt dat het goed gaat, durf je vanzelf iets meer.

## Quickscans en het Geo-beheer team

'Iets doen met zijn studie', begon met de QuickScans en leidde uiteindelijk tot een groot project voor Provincie Zuid-Holland. "Die eerste opdrachten waren de springplank die ik nodig had." vertelt Klaas. "Bijvoorbeeld om weer handig te worden met de GIS."

Maar bij die eerste projecten was hij een eenpitter. Bij Provincie Zuid Holland is hij onderdeel van het Geo-beheer team dat uit ruim tien collega's bestaat. Het leuke daaraan, volgens Klaas? "Ze zijn allemaal net zo enthousiast over geo als ik!"

Hij legt uit wat zijn team doet: "We zorgen ervoor dat alle data en metadata in huis actueel is en klopt." Daarbij helpt Klaas om visueel inzichtelijk te maken welk beleid voor welk gebied van toepassing is. "Zo kun je bijvoorbeeld zien waar belangrijke weidevogelgebieden zijn. Grote kans dat je voor die plek geen festivalvergunning krijgt."

Het team maakt het werk leuk aldus Klaas. Maar ook het maatschappelijke karakter is belangrijk voor hem. En ook niet verkeerd: hij kan fietsend naar het werk.

## Van thuiszitten naar talent op zijn plek

In het afgelopen jaar, bouwde Klaas zijn werkuren op, groeiden zijn vaardigheden door de ervaring net als zijn zelfvertrouwen. Hij bouwde zijn eigen ritme, zowel privé als op het werk.

Ook qua vaardigheden ontwikkelde hij het afgelopen jaar. Want na een tijd vooral in de golven gedoken te hebben, was het ook echt tijd om weer eens in de GIS te duiken. Zoals Klaas het zelf zegt 'de 'handigheidjes even afstoffen.'

Ook qua sociale werkvaardigheden leerde hij bij. "Ik leerde echt veel op gebied van professionele communicatie, het afstemmen van verwachtingen en wensen." Dat maakt dat hij zijn talent inhoudelijk goed in kan zetten én nog beter in een team werkt.

## Rustige start voor een duurzamere loopbaan

Van boulderen hoog boven de aarde en surfen in de zee, tot kaarten van de aardlagen diep in de grond. Klaas deed (weer) ervaring op, ontwikkelde meer zelfvertrouwen en vond een betere balans. Dat helpt hem om zijn talent in te blijven zetten.

Klaas zijn tip voor iedereen die thuiszit met een niet sluitend cv: "Vind de plek waar jij rustig (opnieuw) opstart. Er is meer mogelijk dan je denkt. Nu bestaan er veel meer plekken zoals GROVER, vergeleken met een aantal jaar terug. Gelukkig maar. Want iedereen verdient de kans om zijn talenten in te zetten."

